

130万円

106万円

103万円

経営者・担当者が知っておきたい

年収の壁 問題のポイント

最近政治的にも関心を集めている年収（103万円）の壁ですが、実際にその壁が緩和されることになると企業にとってどのような影響があるかご存じでしょうか。その影響はとても大きな変化をもたらす可能性があります。本セミナーではそのメリット・デメリットを確認し、企業の今後の人事戦略や労務管理に役立つ情報をお届けします。従業員、パート・アルバイトの方を雇用する企業は直ちに準備を始めましょう。

2025 **12.5** (金) 14:00~16:00

会員・非会員問わず

**受講料
無料**

パート・アルバイトの方の
働き控えを防ぐ対策は
万全ですか？



場 所

羽島商工会議所

定 員

20名（先着順）

対 象 者

中小・小規模事業者

申込方法

下記申込欄に必要事項をご記入の上、
FAX または WEB (Google フォーム)
にてお申込みください。



カリキュラム

- 1. 年収の壁引上げの背景**
人手不足の解消、最低賃金アップ、経済活性化
- 2. 年収の壁の3つの壁**
税金、社会保険、配偶者手当
- 3. 年収の壁引上げの影響**
企業への影響：人手不足の解消、社会保険料の負担増、人材流出のリスク等
従業員への影響：扶養から外れる、社会保険加入、働き控え、残業時間の減少等
- 4. 国の「年収の壁」支援策を活用**
103万円・106万円の壁への対応、配偶者手当への対応
- 5. 年収の壁を意識せずに働ける制度構築のポイント**
配偶者手当の見直し/社会保険加入のメリットの周知
パート・アルバイトのキャリア研修
年収の壁を意識しないで働ける給与体系や勤務形態
同一労働同一賃金の推進

※最新の情報提供のため一部変更になる可能性があります。

講師プロフィール

すがた よしえ
菅田 芳恵

特定社会保険労務士
産業カウンセラー
ファイナンシャル・プランナー（CFP）
キャリアコンサルタント（CDA）



愛知大学経済学科卒業。卒業後証券会社、銀行、生命保険会社、コンサルタント会社に勤務。49歳からの2年間で7つの資格を取り独立。現在は快適な職場環境の形成等のコンサルティングの傍ら10回ほど各地で講演活動を行う他、執筆、カウンセリング等を行っている。得意な分野は、ワーク・ライフ・バランス、人事評価制度の構築、残業削減、人材採用アドバイス、助成金の申請、シニアの活用など。

主催 / 羽島商工会議所 羽島市竹鼻町2635番地

「年収の壁問題のポイント」講習会受講申込書 羽島商工会議所(担当:林) FAX.058-392-6708

事業者名		TEL	
所在地		e-mail	
受講者名	(複数のご参加可能)		

※ご記入いただいた情報は当会からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、講習会参加者の実施調査・分析のために利用することがあります。